

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข พบว่า มีผลคะแนน 78.62 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



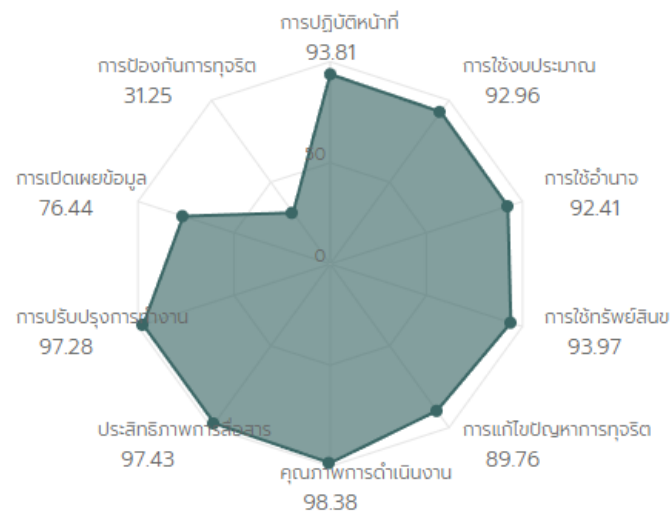
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

78.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	98.38
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.43
3	การปรับปรุงการทำงาน	97.28
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	93.97
5	การปฏิบัติหน้าที่	93.81
6	การใช้งบประมาณ	92.96
7	การใช้อำนาจ	92.41
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76
9	การเปิดเผยข้อมูล	76.44
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 98.38 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของกาประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	93.81 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต ยังไม่มีมาตรการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	92.96 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	92.41 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.97 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.38 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.43 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	97.28 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	76.44 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ายังไม่มี การประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและยังไม่มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
10. การป้องกันการทุจริต	31.25 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. จัดทำมาตรการ การแก้ไขปัญหา การทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	1. จัดอบรมปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตอย่างเต็ม รูปแบบ/จัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริตและจัดทำคู่มือแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	มกราคม - เมษายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุมเดือน พ ก ษ ก า ค ม 2565

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
2. การปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ 2. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นประจำ 3. สำรวจความพึงพอใจ	ทุกสำนัก/ กอง	ตลอดปี 2565	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมเดือนทุกเดือน
3. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้สำนัก/กองรับผิดชอบดำเนินการ 4. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	มกราคม - เมษายน 2565	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์