

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขอำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่างๆ จากผู้บริหาร บุคลากรรวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อีกทั้งได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขเพื่อให้เป็นกรอบ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ดังนั้น เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีสุข	๑ ม.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
๒	ดำเนินการสรรหาบุคคลใน ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง เช่น รับโอน ร้องขอใช้บัญชีของ กสธ. เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ดำเนินการโดยการประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๒. ทำหนังสือร้องขอใช้บัญชีของ กสธ. ไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	รับโอนพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบ อัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เสนอเรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ไปยัง ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ พิจารณา เห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบลตาม มติ ก.อบต. จังหวัดสุรินทร์	๑ เม.ย.- ๓๐ เม.ย.๖๘ ออกคำสั่ง รับโอน ๑ พ.ค.๖๘
๔	รับโอนพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบ อัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เสนอเรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ไปยัง ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ พิจารณา เห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบลตาม มติ ก.อบต. จังหวัดสุรินทร์	๕ มิ.ย.- ๓๐ มิ.ย.๖๘ ออกคำสั่ง รับโอน ๑ ก.ค.๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	กรอบ มีคนครอง (คน)	กรอบ อัตราว่าง (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๐	
๒	อำนาจการท้องถิ่น	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๐ ๑ ๑ ๐ ๑	๑ ๐ ๐ ๑ ๐	
	วิชาการ	๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นักพัฒนาชุมชน ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ ๗. นักวิชาการศึกษา ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. ครู	๐ ๑ ๑ ๑ ๐ ๐ ๑ ๑ ๓	๑ ๐ ๐ ๐ ๑ ๑ ๐ ๐ ๒	
๔	ทั่วไป	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๓. นายช่างโยธา	๑ ๑ ๐	๒ ๐ ๑	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๘. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๙. ผู้ช่วยครู ๑๐. ผู้ดูแลเด็ก ๑๑. พนักงานขับรถยนต์	๑ ๑ ๑ ๑ ๐ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑	๐ ๐ ๐ ๐ ๑ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒. ภารโรง ๓. คนงาน	๑ ๑ ๗	๐ ๐ ๑	
	รวม		๓๔	๑๒	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท.เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามโครงการการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับประชาชน	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	อบรมและส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๕ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในกาปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	อบรมให้ความรู้เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข และศึกษาดูงาน เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๒๒ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้ารับการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๕๐ คน
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๕๐ คน
๓	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับประชาชน ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และประชาชนในตำบลศรีสุข	๕๐ คน
๔	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข และศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดสุรินทร์	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๕๐ คน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การจัดทำโครงการฝึกอบรม และการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการอบรมได้เฉพาะที่มีความรับผิดชอบในงานนั้น
๒. ขาดการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์กร ได้เข้ารับการอบรม เพิ่มพูนความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อให้เกิดทักษะ และความชำนาญในงานนั้นๆ
๒. หน่วยงานควรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และมีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานดีเด่น หรือส่งเสริมและสนับสนุนให้ก้าวหน้าในหน้าที่โดยยุติธรรม