

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑. ด้านการสรรหา</b>	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาตามแผนสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการขอให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ผอ. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๓ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ภารโรง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา
<b>๒. ด้านการพัฒนา</b>	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
	๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน
<b>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ</b>	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทุกคนทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบ LHR ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลพนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็น ๓            ธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด            ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมี            ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ติดตาม รวมถึง            คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา            ผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ทักษะ และ            สมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตาม            ประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด</p>
	<p>๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ            การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง            ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการประกาศผลการพิจารณาการ            ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ            พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ได้รับ            การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่            ราชการในระดับ ดีมาก - ดีเด่น ประจำปี            งบประมาณ</p>
	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี            แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน            ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการ            มีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับ            ชุมชน หมู่บ้าน มีการจัดสถานที่ให้            เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน            ลูกจ้าง พนักงานจ้าง</p>
<p><b>๔. ด้านคุณธรรม            จริยธรรม และวินัย            ข้าราชการ</b></p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคคลในสังกัด รับทราบถึง            ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น            และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่า            ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ            ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น            และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล            ครีสุข ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ            ส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน            แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก            ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม            และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม            หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่            เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่            ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น            ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การ            บริหารส่วนตำบลครีสุข แต่ละสำนัก/กอง            ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลครีสุข            ที่เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม            แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม            จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำ            ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการส่งเสริม            วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน            การทุจริต คอรัปชั่น</p>