

แบบสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๐๐) (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (งานธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนโยบายและแผนงาน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติการ								
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานกิจการสภา								
งานส่งเสริมการเกษตร								
งานสวัสดิการสังคม								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
งานบริหารงานสาธารณสุข								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (งานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๗	๑๗	-	+๑	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
งานบริหารงานคลัง								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง ขอใช้ บัญชี กส.
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖	๖	๗	๗	-	+๑	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแบบแผนและก่อสร้าง								
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
งานควบคุมอาคาร								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานผังเมือง								
รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/รอบรรจุ จาก ก.อบต.
งานบริหารการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการโรงเรียน								
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (งานธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รอการบรรจุ จาก สก.
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
งานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๙	๓๙	๔๑	๔๑	-	-	-	

ข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

๑. นายบพิตร วิริยะเชชม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

รับโอนจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสุข ที่ ๔๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการโอน/รับโอน (ย้าย)

๑. นายชานนท์ รุ่งจิตร ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

โอนไปยัง อบต.ช่างปี อำเภอสี่ขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสุข ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒. นายพัทธนันท์ เจริญจรูญรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

โอนไปยัง เทศบาลตำบลฝักใหม่ อำเภอสี่ขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสุข ที่ ๗๓๒/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. นางสาวสมร ธรรมสัจย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

โอน ไปยัง อบต.หนองเทพ อำเภอนोनารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสุข ที่ ๗๑๙/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. นายปุณธ์ระวี เจนพนัส ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

รับโอน (ย้าย) ตามคำสั่ง อบต.ศรีสุขที่ ๗๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้ารับการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ อบต.ศรีสุข	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	๕๐	
๒	โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อบต.ศรีสุข	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ศรีสุข พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๕๐	
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ถอดรหัสการตั้งงบประมาณ รายรับรายจ่ายของ อปท. ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณใหม่เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด สำหรับผู้จัดทำงบประมาณและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่นในการจัดทำและพิจารณางบประมาณตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมราชาวดี รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่งบประมาณ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑๓	

สรุปจำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) มีกรอบตำแหน่ง ทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ อัตรา
 พนักงานส่วนตำบล ๑๖ อัตรา พนักงานครู ๕ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ อัตรา **รวมทั้งสิ้น ๔๑ อัตรา**
 มีพนักงานส่วนตำบลครองตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา ว่าง ๖ อัตรา
 พนักงานครู ครองตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
 พนักงานจ้าง ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๘ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ จำนวน ๓๒ อัตรา

คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๗๘.๐๔